

# BILAN DE COMPÉTENCES :

## 3 FORMULES EN FONCTION DES BESOINS

### OBJECTIFS DE FORMATION

- Analyser ses besoins, sa situation personnelle et professionnelle
- Découvrir et définir des hypothèses d'évolution professionnelle et/ou d'une réorientation professionnelle
- Construire un projet professionnel et en vérifier la pertinence
- Elaborer une ou plusieurs alternatives
- Recenser les moyens favorisant la réalisation des projets

### PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

### PROFIL DE L'INTERVENANT

Consultante en bilan de compétences avec plus de 20 ans d'expérience

### PRÉREQUIS

Avoir eu une expérience professionnelle, savoir utiliser le logiciel Word et les outils de visio conférence

### MOYENS, SUIVI, ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

- Consultante expérimentée
- Entretiens de face à face de 2 heures
- Livret d'accompagnement (exercices)
- Mise à disposition de documents supports
- Synthèse finale co-élaborée

### PRISE EN CHARGE

OPCO, CPF

### PROGRAMME

#### Phase préliminaire

- Analyser la demande et le besoin dans son contexte
- Déterminer le format le plus adapté
- Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan

#### Phase d'investigation

- S'approprier son parcours professionnel, de vie, de formation
- Connaître ses ressources, valeurs, motivations, compétences
- Investigation terrain
- Élaborer les scénarios d'évolution
- Enquêtes métiers

#### Phase de conclusion

- Mettre en place un plan d'action en tenant compte des résultats de la phase d'investigation
- Co-élaboration du document de synthèse

### EVALUATION

Formulaire d'évaluation de la formation à chaud et à froid, et entretien de suivi à 6 mois

**Statistique satisfaction : 95%**

**Statistique de formation : données à venir**

**En distanciel : 1800€ HT /2400€ HT /2800 € HT**

**En présentiel : sur demande**

**Durée : 2h en entretien hebdomadaire sur 4 mois**

**Bilan individuel**