

BILAN DE COMPÉTENCES :

3 FORMULES EN FONCTION DES BESOINS

OBJECTIFS DE FORMATION

- Analyser ses besoins, sa situation personnelle et professionnelle
- Découvrir et définir des hypothèses d'évolution professionnelle et/ou d'une réorientation professionnelle
- Construire un projet professionnel et en vérifier la pertinence
- Elaborer une ou plusieurs alternatives
- Recenser les moyens favorisant la réalisation des projets

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

PROFIL DE L'INTERVENANT

Consultante en bilan de compétences avec plus de 20 ans d'expérience

PRÉREQUIS

Avoir eu une expérience professionnelle, savoir utiliser le logiciel Word et les outils de visio conférence

MOYENS, SUIVI, ÉVALUATIONS PÉDAGOGIQUES

- Consultante expérimentée
- Entretiens de face à face de 2 heures
- Livret d'accompagnement (exercices)
- Mise à disposition de documents supports
- Synthèse finale co-élaborée

PRISE EN CHARGE

OPCO, CPF

PROGRAMME

Phase préliminaire

- Analyser la demande et le besoin dans son contexte
- Déterminer le format le plus adapté
- Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan

Phase d'investigation

- S'approprier son parcours professionnel, de vie, de formation
- Connaître ses ressources, valeurs, motivations, compétences
- Investigation terrain
- Élaborer les scénarios d'évolution
- Enquêtes métiers

Phase de conclusion

- Mettre en place un plan d'action en tenant compte des résultats de la phase d'investigation
- Co-élaboration du document de synthèse

EVALUATION

Formulaire d'évaluation de la formation à chaud et à froid, et entretien de suivi à 6 mois

Statistique satisfaction : 95%

Statistique de formation : données à venir

En distanciel : 1800€ HT /2400€ HT /2800 € HT

En présentiel : sur demande

Durée : 2h en entretien hebdomadaire sur 4 mois

Bilan individuel